Szanowna Pani/Szanowny Panie,

Uniwersytet Łódzki ubiega się Logo HR, które przyznaje się instytucjom wdrażającym lub stosującym zalecenia Komisji Europejskiej opisane w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Jednym z elementów procedury przyznania tego wyróżnienia jest dokonanie analizy wewnętrznej poprzez porównanie zasad i praktyk na UŁ z zapisami znajdującymi się w Karcie i Kodeksie. Ważne są nie tylko analizy dokumentów zastanych, ale również opinie pracowników naukowych i doktorantów na temat warunków pracy na UŁ. Dlatego zwracamy się do Pani/Pana z prośbą o wypełnienie poniższej ankiety. W większości pytań prosimy o zaznaczenie jednej, wybranej odpowiedzi, przy czym udzielając odpowiedzi na te pytania prosimy wziąć pod uwagę najbliższe otoczenie, w którym Pani/Pan pracuje. Prosimy o udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania, nawet, jeśli nie odnoszą się one w sposób bezpośredni do Pani/Pana sytuacji.

Udzielone przez Panią/Pana odpowiedzi mają charakter poufny, nigdzie nie będą publikowane i posłużą jedynie do sporządzenia zbiorczych zestawień statystycznych.

Bardzo prosimy o wzięcie udziału w ankiecie.

**Dane osoby wypełniającej:**

**- Profesor**

**- Adiunkt**

**- Asystent**

**- Doktorant**

**Prosimy zaznaczyć w odpowiednim polu poniższej tabeli właściwą odpowiedź spośród trzech możliwych :**

**1 – TAK**

**2 – NIE**

**3 – NIE MAM ZDANIA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I KWESTIE DOTYCZĄCE REKRUTACJI** | 1 | 2 | 3 |
| 1. Czy Twoim zdaniem, Informacje o wolnych etatach w UŁ dla pracowników naukowych na każdym etapie kariery wraz wyznaczeniem wystarczającego terminu nadsyłania podań, są rozpowszechnione w wystarczającym stopniu na terenie kraju? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem, Informacje o wolnych etatach w UŁ dla pracowników naukowych na każdym etapie kariery wraz wyznaczeniem wystarczającego terminu nadsyłania podań, są rozpowszechnione w wystarczającym stopniu na poza granicami Polski? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem ogłoszenia w sprawie zatrudnienia w UŁ zawierają wystarczające informacje dotyczące wiedzy, umiejętności i kwalifikacji wymaganych od kandydatów, kryteriów wyboru kandydatów, warunków zatrudnienia i praw pracowniczych, a także perspektyw rozwoju kariery zawodowej w UŁ? |  |  |  |
| 1. Czy wiesz, że Komisje dokonujące doboru kandydatów w postępowaniu rekrutacyjnym w UŁ oceniają ich doświadczenie w zakresie mobilności (pobyt w innym kraju, innym środowisku naukowym, zmiany dyscypliny itp.), kwalifikacje akademickie i zawodowe? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem , po zakończeniu procesu doboru kandydatów na stanowiska w UŁ, kandydaci są informowani przez Komisje dokonujące doboru kandydatów o mocnych i słabych stronach ich kandydatur? |  |  |  |
| **II WARUNKI PRACY I BEZPIECZEŃSTWO SOCJALNE** | 1 | 2 | 3 |
| 1. Czy zgadzasz się, że w UŁ nie ma dyskryminacji naukowców, w tym także doktorantów, ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny? |  |  |  |
| 1. Czy zgadzasz się, że w UŁ aktywnie wspierana jest niezależność i kreatywność wszystkich pracowników naukowych, również tych rozpoczynających swoją karierę naukową? |  |  |  |
| 1. Czy jesteś świadom, że pracownikom naukowym i doktorantom zagwarantowano prawo do posiadania swoich przedstawicieli w różnych organach/zespołach/komisjach powołanych w UŁ, w tym w organach decyzyjnych, konsultacyjnych, informacyjnych i opiniodawczych? |  |  |  |
| 1. Czy wiesz, że w UŁ skargi pracowników naukowych oraz doktorantów i konflikty pomiędzy nimi są sprawiedliwie, sprawnie i efektywnie rozpatrywane? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem UŁ zapewnia takie warunki pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej (np. praca w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy)? |  |  |  |
| 1. Czy wiesz, że UŁ zapewnia odpowiednie świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego, w tym zasiłku chorobowego i rodzinnego, praw emerytalnych oraz świadczenia w ramach ZFŚS zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem UŁ zapewnia naukowcom sprawiedliwe, proporcjonalne do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji oraz zakresu obowiązków, warunki finansowania i/lub wynagradzania? |  |  |  |
| 1. Czy wiesz, że UŁ zapewnia bezpieczne warunki wykonywania pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi w zakresie BHP? |  |  |  |
| **III SZKOLENIA I ROZWÓJ** | 1 | 2 | 3 |
| 1. Czy wiesz ż, że UŁ posiada system motywacji i zachęt do rozwijania umiejętności i kompetencji naukowców umożliwiających karierę naukową na wszystkich jej etapach? |  |  |  |
| 1. Czy wiesz , że UŁ zapewnia pracownikom naukowym, w tym także doktorantom, możliwość stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie ich umiejętności i kwalifikacji m.in. przez umożliwienie udziału w szkoleniach, warsztatach, konferencjach i kursach on-line? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem, w UŁ doświadczeni pracownicy naukowi udzielają wsparcia początkującym naukowcom w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz udzielają porad dotyczących ich rozwoju zawodowego? |  |  |  |
| **IV ASPEKTY ETYCZNE** | 1 | 2 | 3 |
| 1. Czy Twoim zdaniem, UŁ uznaje pracowników naukowych na wszystkich etapach kariery (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich) za profesjonalistów i traktuje zgodnie z tym faktem? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem, pracownicy naukowi i doktoranci w UŁ korzystają z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, uznając jednocześnie ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych, ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub ze względu na ochronę praw własności intelektualnej? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem, pracownicy naukowi i doktoranci w UŁ przestrzegają fundamentalnych zasad etycznych ujętych w kodeksach etyki zawodowej? |  |  |  |
| 1. Czy jesteś świadom, że na UŁ istnieją regulacje dotyczące Praw Własności Intelektualnej? |  |  |  |
| 1. Czy Twoim zdaniem, UŁ skłania naukowców, w tym także doktorantów, do podejmowania starań na rzecz rozpowszechniania i wykorzystywania, a w stosownych przypadkach także komercjalizacji, wyników badań? |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Jeśli ma Pani/Pan jakieś uwagi lub sugestie dotyczące opisanych w ankiecie zasad rekrutacji, warunków pracy i/ lub możliwości rozwoju kariery zawodowej przez pracowników naukowych w Uniwersytecie Łódzkim, prosimy o zamieszczenie ich poniżej | | | |
|  | | | |